

LISTA

functiilor din cadrul Clubului Sportiv Municipal Focsani 2007
la 31 martie 2024, publicate în temeiul art.33, alin.1 din Legea 153/2017

Nr. crt.	Funcția	Valori brute			
		Salariul de baza lunar brut Legea 153/2017 actualizata, coroborată cu OUG Nr.115/2023 si HCL 511/2023	Spor control financiar preventiv-majorare de 10% a salariului de baza, conf.art.15 din Legea nr.153/2017	Valoare vouchere de vacanta , conf. OUG 8/2009, H.G. nr.215/2009, L.g.153/2017, actualizata, L.g.296/2023	Indemnizatie de hrana , valoare brută anuala, potrivit art.18, L.g.153/2017 actualizata si L.g.296/2023
1.	Director gradul II	15.960			
2.	Inspector de specialitate IA, gradatia 5	9.034	903	1600	4.164
3.	Consilier juridic IA, gradatia 5	9.034		1600	4.164
4.	Expert IA, gradatia 3	8.598		1600	4.164
5.	Referent de specialitate gradul I, gradatia 5	6.866		1600	4.164
6.	Referent de specialitate gradul I, gradatia 5	6.866		1600	4.164
7.	Referent gradul I, gradatia 2	5.438		1600	4.164
8.	Administrator I, gradatia 5	6.393		1600	4.164
9.	Casier, gradatia 2	5.078		1600	4.164
10.	Îngrijitor , gradatia 0	3.482		1600	4.164
11.	Muncitor calificat IV, gradatia 5	5.131		1600	4.164
12.	Muncitor calificat IV, gradatia 5	5.131		1600	4.164
13.	Muncitor calificat IV, gradatia 5	5.131		1600	4.164
14.	Muncitor calificat IV, gradatia 1	4.431		1600	4.164
15.	Paznic, gradatia 5	4.335		1600	4.164

Nota: In baza art.33 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, tabelul de mai sus cuprinde lista functiilor contractuale din cadrul CSM Focsani 2007, cu urmatoarele precizari:

- Salariul de baza, solda functiei de baza/salariul functiei de baza, indemnizatia de incadrare sau indemnizatia lunara, conform tabelului de mai sus;
- Tipul, baza de calcul, cota procentuala, valoarea bruta a sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor si premiilor eligibile pentru fiecare functie, precum si baza legala a acordarii acestora:
 - Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%, conform art.15/Lg 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Valoarea anuala a indemnizatiei de hrana acordata pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acesteia:
 - conf.Art. 18/Lg/153/2017, - (1) Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la **8.000 lei inclusiv, indemnizații** de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019;
 - Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).
- Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei."